**УТВЕРЖДЕНО**

**Приказом № от 04.01.2024**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом**

**ГЛАВА 1**

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1 Комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом (далее – комиссия) является консультативно – совещательным органом при руководстве Славгородского УКП «Жилкомхоз» и наделяется соответствующими полномочиями для реализации.

1.2 Комиссия создается для предупреждения и пресечения проявлений пьянства, алкоголизма среди работников предприятия, проведения профилактической работы.

1.3 В своей работе Комиссия руководствуется Директивой Президента Республики Беларусь от 11.03.2023 г. №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины», решениями районного исполнительного комитета и настоящим положением.

1.4 В Комиссию избираются члены предприятия , которые своим деловым и моральным качествам способны успешно выполнять поставленные перед ней задачи. Персональный состав Комиссии утверждается приказом директора.

1.5 Комиссия проводит свою работу в тесном взаимодействии с профсоюзной организацией предприятия.

**ГЛАВА 2**

**ЗАДАЧИ КОМИССИИ**

2.1 Осуществление антиалкогольной, укрепление общественной безопасности и дисциплины, содействие формированию здорового образа жизни среди работников предприятия.

2.2 Координация деятельности структурных подразделений предприятия и профсоюзной организации, направленной на борьбу с пьянством и алкоголизмом, а также разработка и проведение мероприятий по предупреждению и пресечению проявлений пьянства и алкоголизма.

2.3 Инициирование совещаний и собраний по вопросам укрепления дисциплины труда, правил поведения в общественных местах, профилактике пьянства и алкоголизма с приглашением представителей правоохранительных и государственных органов, органов здравоохранения.

**ГЛАВА 3**

**ФУНКЦИИ КОМИССИИ**

3.1 На основе складывающейся обстановки разрабатывает и осуществляет профилактические мероприятия по предупреждению пьянства и алкоголизма на предприятии.

3.2 Рассматривает поступившую информацию в отношении работников из правоохранительных органов, иных учреждений и организаций, осуществляющих профилактику пьянства и алкоголизма.

3.3 Закрепляет общественных лиц для контроля за поведением и оказания помощи в перевоспитании работников, злоупотребляющих алкоголем.

3.4 Совместно со структурными подразделениями предприятия и профсоюзной организацией проводит различного рода мероприятия, направленные на мотивацию и стимулирование избавления от вредных привычек.

**ГЛАВА 4**

**ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КОМИССИИ**

4.1 Комиссия имеет право:

4.1.1 проводить в структурных подразделениях предприятия проверку состояния работы по борьбе с пьянством, алкоголизмом и по пропаганде здорового образа жизни;

4.2.2 принимать решения по улучшению профилактической работы среди работников предприятия;

4.3.3 заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения руководителей структурных подразделений и других должностных лиц предприятия о проводимой работе по борьбе с пьянством и алкоголизмом и давать по этим вопросам рекомендации;

4.4.4 принимать на заседаниях Комиссии лиц, злоупотребляющих алкоголем, заслушивать их объяснения о противоправном поведении и требовать от них изменения своего поведения;

4.4.5 выходить с предложениями к директору предприятия о принятии необходимых мер к должностным лицам структурных подразделений, которые не ведут необходимой борьбы с пьянством и алкоголизмом, не принимают должных мер по предупреждению и пресечению фактов пьянства и алкоголизма;

4.4.6. вносить предложения в профсоюзный комитет сотрудников о возбуждении ходатайств о применении установленных законом принудительных мер воздействия в отношении членов предприятия, которые своим поведением, связанным со злоупотреблением алкоголя систематически нарушают общественный порядок или права других лиц;

4.4.7 принимать участие в проведении мероприятий по организации культурного отдыха членов предприятия, разумного использования ими свободного времени;

4.4.8 рассматривать материалы в отношении членов трудового коллектива:

о распитии спиртных напитков на предприятии или о пребывании на работе в состоянии алкогольного опьянения;

об участии руководителей структурных подразделений предприятия в распитии с подчиненными им работниками спиртных напитков о непринятии ими мер к отстранению от работы лиц, находящихся в состоянии алкогольного опьянения, либо о сокрытии случаев распития спиртных напитков, появления на работе в состоянии алкогольного опьянения подчиненных им работников.

4.4.9 Комиссия вправе принимать следующие меры воздействия к лицам, совершающим правонарушения:

в письменной форме делать предупреждения о недопустимости аморальных поступков;

ходатайствовать перед руководством предприятия о применении к виновному за правонарушения мер общественного воздействия.

4.4.10 Комиссия обязана:

содействовать руководству предприятия и в проведении профилактической работы среди работников;

разрабатывать и осуществлять мероприятия по предупреждению пьянства и алкоголизма на предприятии;

вести учет лиц, злоупотребляющих алкоголем и проводить с ними воспитательную работу на работе и в быту.

**ГЛАВА 5**

**ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ КОМИССИИ**

5.1 Деятельностью Комиссии руководит председатель Комиссии, он планирует ее работу, осуществляет общий контроль за реализацией ее решений, несет ответственность за деятельностью, осуществляемую Комиссией. Председатель Комиссия определяет вопросы, подлежащие рассмотрению на очередном заседании, представляет на рассмотрение Комиссии планы работы и отчеты о ее деятельности .В период между заседаниями дает членам комиссии поручения и проверяет их исполнение.

5.2 Заседание комиссии проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.3 Комиссия рассматривает вопросы на открытом заседании. Трудовой коллектив оповещается о дне заседания Комиссии, вопросах, подлежащих рассмотрению.

5.4 При рассмотрении материалов в отношении членов предприятия на заседание Комиссии вызываются правонарушители. Их неявка без уважительной причины не является препятствием для рассмотрения материалов.

5.5 На заседание Комиссии могут приглашаться в зависимости от характера рассматриваемых вопросов представители органов внутренних дел, здравоохранения, должностные лица иных государственных органов, участие которых в обсуждении рассматриваемых вопросов признается необходимым.

5.6 Заседание Комиссии считается правомочным при участии в нем не менее половины ее состава. Решение Комиссии принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих членов Комиссии. В случае равенства голосов принятым считается решение, за которое проголосовал председатель.

5.7.Результаты работы Комиссии оформляются протоколом, в котором указывается дата заседания, краткое содержание рассматриваемого вопроса, сведения о явке лиц, приглашенных и вызванных на заседание Комиссии, и краткое изложение их выступлений.

Протокол подписывается председательствующим в заседании и секретарем.

5.8 Решение Комиссии о применении мер общественного воздействия может быть обжаловано лицом, к которому применена указанная мера, в течение семи дней в профсоюзный комитет сотрудников, решение которого является окончательным.

5.9.Подача жалобы на решение Комиссии приостанавливает исполнение решения. Не подлежит исполнению решение Комиссии, если оно не было обращено к исполнителю в течение трех месяцев со дня вынесения.

5.10 Комиссия осуществляет контроль за исполнением своих решений.

УТВЕРЖДАЮ

Первый заместитель директора

Славгородского УКП «Жилкомхоз»,

председатель Совета

В.А.Ковалев

ПОВЕСТКА ДНЯ

Координационного Совета по идеологической работе

Дата проведения: 1 августа 2023 года

Место проведения:кабинет директора

1.О плане работы координационного Совета по идеологической работе на 2023 год.

15 мин.

Шевцова Елена Михайловна – инспектор по заявлениям, секретарь Совета

Инспектоор по заявлениям,

секретарь Совета Е.М.Шевцова